

## Wirksamkeitscockpit

### Eine Erstdiagnose für eine Organisationseinheit

#### Unser Ansatz: "wer, wie, was"

Unser Beratungsansatz und damit auch das Wirksamkeitscockpit als Diagnoseinstrument speisen sich aus der systemischen Beratungstheorie und gehen davon aus, dass das "was" – also Ihr jeweilige Ziel oder Vorhaben – dann als klar, erreichbar und lösbar erlebt wird, wenn das "wer" und das "wie" in der Organisation darauf hin gut aufgestellt sind.

#### "wer": Personale Voraussetzungen für den Erfolg

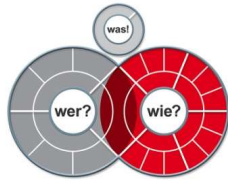
Mit "wer" meinen wir die personalen oder auch individualen Voraussetzungen in einer Organisationseinheit. Die Dimensionen hierfür sind

- die strukturelle Kraft – gemeint sind Aktionsfelder wie Personalausstattung und Qualifikation,
- die Willenskraft, die zur Verfügung steht - feststellbar in der erlebten Integrität, der Paradoxiefähigkeit und der Führungskraft, sowie
- das Commitment, das von den Einzelnen der Organisation(seinheit) entgegen gebracht wird.

#### "wie": Organisationale Voraussetzungen für den Erfolg

Das "wie" umfasst die organisationalen Voraussetzungen der Organisationseinheit. Diese sind erkennbar in den Dimensionen

- Fokussierung - wie klar ist die Ausrichtung der Einzelnen auf ein gemeinsames Ziel hin?
- Organisationales Lernen - in Zeiten des beständigen Wandels unumgänglich für das Überleben von Organisationen,
- Führungskultur – ohne sie können Entscheidungen weder gut entwickelt und abgesichert noch nachhaltig umgesetzt werden,
- Organisationale Energie - wird das vorhandene Potential zielgerichtet ausgeschöpft?, sowie
- Wertschätzung, die als Kehrseite des Commitments ein ganz entscheidender Hebel ist.



## Unser Angebot an Sie: kostenlose Erstdiagnose

Einer unserer Account Manager stellt Ihnen etwa 60 wissenschaftlich austarierete, systemische Fragen zu den einzelnen Dimensionen, die alle mit einem Wert zwischen 1 und 10 von Ihnen zu beantworten sind. Direkt im Anschluss daran erhalten Sie ein Dashboard ausgedruckt: das Wirksamkeitscockpit. Darauf können Sie die Stärken und ebenso die Entwicklungsfelder der betrachteten Organisationseinheit grafisch übersichtlich aufbereitet sehen. Unser Account Manager erläutert und diskutiert das Chart mit Ihnen und zeigt Ihnen mögliche Handlungsoptionen auf. Sie können das Wirksamkeitscockpit in dieser Form bereits für interne Gespräche verwenden.

## Unser Interesse - Ihr Nutzen

Wir möchten, dass Sie bereits nach unserem ersten Kennenlerngespräch mit dem Wirksamkeitscockpit ein nutzbares Instrument über die von Ihnen bestimmte Organisationseinheit in Händen halten. Es wird nicht eine tiefergehende Analyse vor weiteren OE oder PE - Maßnahmen ersetzen. Ein tragfähiges Einstiegstool ist es durchaus.

Natürlich ist es unser Ziel, Sie im Anschluss mit unseren Beratungsleistungen zu unterstützen. Wir finden, dafür müssen Sie zuerst wissen, wie wir arbeiten - auf welcher wissenschaftlichen Grundlage, mit welchen Fragen und mit welcher analytischen Tiefe.

Deshalb bieten wir Ihnen das Wirksamkeitscockpit als Erstdiagnose-Instrument kostenlos an.

## Vereinbaren Sie einen Termin mit uns:

Dr. Monika Strohmaier

Tel: 089 / 540 450 82

Mail: [info@strohmaier-partner.de](mailto:info@strohmaier-partner.de)

# DR. MONIKA STROHMAIER

BERATERIN FÜR ORGANISATIONSENTWICKLUNG  
CONSULTANT FOR ORGANISATIONAL DEVELOPMENT

